

Aviso n.º 17632/2018

1 – Por Despacho da Senhora Diretora-Geral dos Estabelecimentos Escolares, de 12/11/2018, foi autorizada a abertura de procedimento concursal com vista à celebração de 2 contratos de trabalho a termo resolutivo certo a tempo parcial, até 14 de junho de 2019, cada um com a duração de 3,5 horas por dia.

2 – Para efeitos do disposto no número anterior e nos termos dos artigos 33.º e 34.º, dos n.os 2, 3, 4 e 6 do artigo 36.º e artigos 37.º e 38.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho conjugada com a Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 10 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso no *Diário da República*, o procedimento concursal para preenchimento de 2 postos de trabalho para a categoria de assistente operacional de grau 1, em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo parcial, até 14 de junho de 2019, cada um com a duração de 3,5 horas por dia.

3 – Para os devidos efeitos, declara-se que foi executado o procedimento prévio de recrutamento de trabalhadores em situação de requalificação, de acordo com o disposto no art. 34.º da Lei n.º 25/2017, de 30 de maio e Portaria n.º 48/2014, de 26 de fevereiro, não existindo trabalhadores em situação de requalificação com o perfil identificado por esta unidade orgânica.

4 – Local de trabalho: Escola Secundária Pedro Nunes, 1269-093, Lisboa.

5 – Função: Prestação de serviços de limpeza, vigilância e outros.

6 – Horário e Duração do contrato: 3,5 horas/dia, até 14 de junho de 2019.

7 – Remuneração: Calculada com base na Remuneração Mínima Mensal Garantida.

8 – Requisitos de admissão:

8.1 – Ser detentor dos requisitos gerais de admissão, nomeadamente:

a) Nacionalidade Portuguesa;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe a desempenhar.

8.2 Nível habitacional exigido: escolaridade obrigatória ou experiência profissional comprovada.

7 - Critério de seleção: Avaliação curricular.

8 - do concurso: 10 dias úteis a contar do dia da publicação do presente aviso no Diário da República.

9 – Formalização das candidaturas:

9.1 – Prazo de candidatura: 10 dias úteis a contar da data de publicação deste aviso no *Diário da República*;

9.2 – Forma: As candidaturas deverão ser formalizadas, obrigatoriamente, mediante preenchimento de formulário próprio, disponibilizado no endereço eletrónico da Direção-Geral da Administração e Emprego Público (www.dgaep.gov.pt), podendo ser obtido junto dos serviços de administração escolar da Escola Secundária Pedro Nunes ou na página eletrónica da Escola Secundária Pedro Nunes (www.espn.edu.pt), e entregues no prazo de candidatura, pessoalmente, nas instalações desta, ou enviadas por correio, em carta registada com Aviso de receção, para a morada identificada no n.º 4 deste aviso, devendo ser acompanhados dos seguintes documentos:

Curriculum Vitae datado e assinado;

Fotocópia de documento comprovativo das habilitações literárias;

Declarações de experiência profissional;

Certificados comprovativos de formação profissional;

Certificado do registo criminal;

Outros documentos que o candidato julgue de interesse para o respectivo posto de trabalho.

10 – Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, no caso de dúvida sobre a situação que descreve, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

11 – Métodos de selecção

11.1 – Dada a urgência do procedimento e de acordo com autorização da DGEstE, será utilizado um único método de selecção: avaliação curricular (AC).

11.2 – Avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que são os seguintes: Habilitação Académica (HA), Experiência Profissional (EP) e Formação Profissional (FP).

11.3 – Serão excluídos do procedimento, nos termos do n.º 13 do artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção.

12 – Composição do Júri:

Presidente: Teresa Gouveia, Coordenadora Técnica;

Vogais efectivos: Lina Rodrigues, Adjunta da Diretora e Isabel Apolinário, Coordenadora dos Assistentes Operacionais;

Vogais suplentes: Carlos Grosso, Subdiretor e Paula Costa, Adjunta da Diretora.

13 – Nos termos da alínea t) do n.º 3 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, os critérios de apreciação e de ponderação do método de seleção, bem como o sistema de classificação final dos candidatos, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constam das atas das reuniões do júri do procedimento, as quais serão facultadas aos candidatos, no prazo de 3 dias úteis, sempre que solicitadas.

14 – Exclusão e notificação dos candidatos: Os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, para realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

15 – A ordenação final dos candidatos admitidos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, em resultado da classificação quantitativa obtida no método de seleção.

16 – Critério de desempate:

16.1 – Em caso de igualdade de valoração, os critérios de desempate a adotar são os constantes do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009.

16.2 – Para efeitos da alínea b) do n.º 1 do artigo 35.º da referida Portaria e nos termos do n.º 3 do artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, neste procedimento concursal o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sob qualquer outra preferência legal.

17 – A lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados e dos excluídos no decurso da aplicação do método de seleção é notificada, para efeitos de audiência de interessados, nos termos do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009.

17.1 – A lista unitária da ordenação final dos candidatos, após homologação da Diretora da Escola Secundária Pedro Nunes, é afixada, nas suas instalações, em local visível e público e disponibilizada na respetiva página eletrónica.

18 – Prazo de validade: Este concurso é válido para eventuais contratações que ocorram durante o ano escolar 2018/2019.

19 – Nos termos do disposto n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, o presente aviso, para além de publicitado na 2.ª série do *Diário da República*, será também publicitado na página eletrónica da Escola Secundária Pedro Nunes, e num jornal de expansão nacional, no prazo máximo de três dias úteis, a contar da data de publicação deste aviso.

19 de novembro de 2018 - A Diretora, Maria Rosário Andorinha.