

Sistema Integrado de gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP)

Informação – Legislação SIADAP

À avaliação do desempenho do pessoal não docente aplica-se a

- **Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro,**

com as alterações introduzidas pelos seguintes normativos:

- **artigo 34.º da Lei n.º 55-A/2010, de 31 de dezembro** – OE para 2011;
- **artigo 49.º da Lei n.º 66-B/2012, de 31 de dezembro** – OE para 2013;
- **Portaria nº 1633/2007, de 31 de dezembro** – modelos de fichas/anexos – revogada pela **Portaria nº 359/2013, de 13 de dezembro**;
- **Portaria n.º 759/2009, de 16 de julho**;
- **Despacho n.º 6894-A/2009, de 4 de março**;
- **Despacho Normativo nº 4-A/2010, de 8 de fevereiro** – ponderação curricular;
- **artigo 38.º do Decreto-Lei nº 32/2012, de 13 de fevereiro.**

Assim, a partir de 2013, a avaliação do desempenho do pessoal não docente (SIADAP 3) passa a realizar-se por **ciclo avaliativo bienal**.

Por força das alterações introduzidas pelo artigo 49º da Lei nº 66-B/2012 (Orçamento do Estado para 2013) à alínea *d*) do artigo 4º da Lei n.º 66-B/2007, os trabalhadores que chefiam os serviços administrativos passam a ser avaliados nos termos do SIADAP 3, a partir do ano de 2013.